Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1 DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA)	NOMBRES
Mercado	Valencia	Zayra Lucila

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 57450410

SEXO: F (X) M ( )

NACIONALIDAD: COL. (X) EXTRANJERO ( ) PAÍS: Colombia.

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE ( ) NÚMERO _____ D.M _____

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DÍA 29 MES 10 AÑO 1975

PAÍS: Colombia

DEPTO: Magdalena

MUNICIPIO: Fundación

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA

PAÍS: Colombia DEPTO: Atlantico

MUNICIPIO: Barranquilla

TELÉFONO: EMAIL:

2 FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)

EDUCACIÓN BÁSICA											TÍTULO OBTENIDO:
PRIMARIA					SECUNDARIA				MEDIA		FECHA DE GRADO
1o.	2o.	3o.	4o.	5o.	6o.	7o.	8o.	9o.	10	X 11	MES 12 AÑO 1994

EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

TC (TÉCNICA), **TL** (TECNOLÓGICA), **TE** (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), **UN** (UNIVERSITARIA),
ES (ESPECIALIZACIÓN), **MG** (MAESTRÍA O MAGISTER), **DOC** (DOCTORADO O PHD),

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

MODALIDAD ACADÉMICA	No.SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO SI	GRADUADO NO	NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN MES	TERMINACIÓN AÑO	No. DE TARJETA PROFESIONAL
UN	10	✓		Psicologa énfasis Organizacional	07	2004	
ES	2	✓		Dirección estrategica de RRHH	12	2005	
MG	4 Cuatrimestres		✓	Psicologia Organizacional	12	2009	

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA R	LO HABLA B	LO HABLA MB	LO LEE R	LO LEE B	LO LEE MB	LO ESCRIBE R	LO ESCRIBE B	LO ESCRIBE MB
INGLES				✓					

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

3 - EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
Universidad Libre		✓	Colombia.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Atlantico	Barranquilla	unilibrebaq@edu.co.

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3673800	DÍA 29 MES 03 AÑO 2016	DÍA MES AÑO

CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Coordinador Educación Continua	Extensión	Cra 46 # 48-170.

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
Zonas Costeras.		✓	Colombia.

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Atlantico	Barranquilla	zonascosteras.com.co

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3450576	DÍA 14 MES 07 AÑO 2014	DÍA 16 MES 07 AÑO 2015

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Jefe Gestión Talento Humano	Talento Humano	Calle 68 N° 44-95

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
Universidad Autonoma del Caribe		✓	Colombia

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Atlantico	Barranquilla	uniautonoma@edu.co

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3671000.	DÍA 03 MES 12 AÑO 2008	DÍA 13 MES 09 AÑO 2013.

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Subdirector Gestion Tal. Humano	Talento Humano	Calle 90 N° 46-112

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR

EMPRESA O ENTIDAD	PÚBLICA	PRIVADA	PAÍS
SENA	✓		

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD
Atlantico	Barranquilla	SENA@edu.co

TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
3510799.	DÍA 19 MES 01 AÑO 2015	DÍA 20 MES 19 AÑO 2016

CARGO O CONTRATO	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN
Líder Filia Norte	Coordinación Academica	Cr 43 N° 42-40.

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

FORMATO ÚNICO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO	1	12
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	12	144
TRABAJADOR INDEPENDIENTE	3	36
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	13	156.

5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ◯ NO ✓ ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento 27 de Enero del 2017.

ONTRATISTA

6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Puerto Colombia /27/01/2017

Ciudad y fecha *NOMB* *AL O DE CONTRATOS*

Siguenos en >

REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Inicio Institución Contáctenos

Consulta en línea de Antecedentes y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que a la fecha, 27/01/2017 a las 11:08:51 el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº 57450410 y Nombres: MERCADO VALENCIA ZAYMA LUCILA
NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de acuerdo con el art. 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula correspondan con el documento de identidad suministrado.

Si tiene alguna duda con el resultado, por favor acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.
Esta consulta solo es válida para el territorio colombiano obedeciendo a los parámetros establecidos en el ordenamiento constitucional.

Volver al Inicio

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA
Carrera 59 N° 26-21, CAN, Bogotá DC
Atención administrativa de lunes a viernes de 8:am a 12pm y 2pm a 5pm
Requerimientos ciudadanos 24 horas
Línea de Atención al Ciudadano Bogotá: (571) 3159111/9112 - Resto del país: 018000 910 600
FAX (571) 3159581 - E-mail: lineadirecta@policia.gov.co

TODOS POR UN NUEVO PAÍS · Presidencia de la República · Ministerio de Defensa · Gobierno en Línea · Portal Único de Contratación

Todos los derechos reservados 2011.

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 90962289

WEB
11:14:29

Bogotá DC, 27 de enero del 2017

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) ZAYMA LUCILA MERCADO VALENCIA identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 57450410:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de providencias ejecutoriadas dentro de los cinco (5) años anteriores a su expedición y, en todo caso, aquellas que se refieren a sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes en dicho momento.Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 174 Ley 734 de 2002).

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.** En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información que presente el aspirante en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

MARIO ENRIQUE CASTRO GONZALEZ
Jefe División Centro de Atención al Público (CAP)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORA DELEGADA PARA INVESTIGACIONES, JUICIOS FISCALES Y JURISDICCIÓN COACTIVA

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy viernes 27 de enero de 2017, a las 11:14:27, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	C.C.
No. Identificación	57.450.410
Código de Verificación	585646812017

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el número consignado en el respectivo documento de identificación, coincida con el aquí registrado.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

Soraya Vargas P.

SORAYA VARGAS PULIDO

Digitó y Revisó: Vía Web

JMMC

PROYECCIÓN HUMANA COLOMBIA

INFORME FINAL.	
Nombre	ZAYMA MERCADO VALENCIA
Fecha Evaluación:	ENERO 26 DEL 2017
Cargo	DIRECTOR TALENTO HUMANO
INFORMACION GENERAL	

CARACTERISTICAS DE PERSONALIDAD VRS. CARGO.

Persona con una autoestima alta, denota gran amor propio, creen mucho en sí mismo y en sus capacidades; saben venderse muy bien; promocionan muy bien sus ideas y dominan con criterio sus opiniones sobre la vida o el trabajo; logra transmitir mucha seguridad personal en lo que hace; Tienen claro lo que quieren en su vida y va por ello; les gusta competir y luchar por sus sueños; piensa que están en este mundo para algo; les agrada fantasear imaginándose haciendo grandes cosas o actos heroicos. Suele buscar una buena posición social que les proporcione reconocimiento; conocen sus puntos fuertes y están orgulloso de ellos, Personas con una gran conciencia de sí mismo, de sus capacidades y limitaciones; Como se conocen y se valoran, trabajan en el cuidado de su cuerpo y vigilan muy bien sus hábitos para corregir o evitar aquellos que le perjudican. Se puede relacionar y desempeñar en terrenos desconocidos con fe y disposición al éxito; confía en lo que es capaz de hacer; asume con responsabilidad su vida, sus actos y las consecuencias de sus decisiones; persona con alto sentido de productividad; con gran iniciativa, creatividad y perseverancia frente a sus propios retos; con capacidad para relacionarse con otros de una manera sana y asertiva.

Persona perfeccionista, que le gusta hacer las cosas lo mejor posible, analiza los detalles de cada situación, entre otros. Las personas con estos rasgos son personas trabajadoras y lo hacen incansablemente, a tal punto que pueden llegar a realizar esfuerzos sorprendentes. Tiene profundos valores morales, le gusta hacer lo correcto y hacer las cosas bien. Prefiere las cosas extremadamente organizadas y limpias. Prefiere planificar lo que van a hacer para saber así a qué atenerse en vez de ir a la aventura. Es prudente, y nunca cometen excesos de ningún tipo ni se dejan llevar por los impulsos. Les gusta tener todo controlado, incluso las propias emociones.

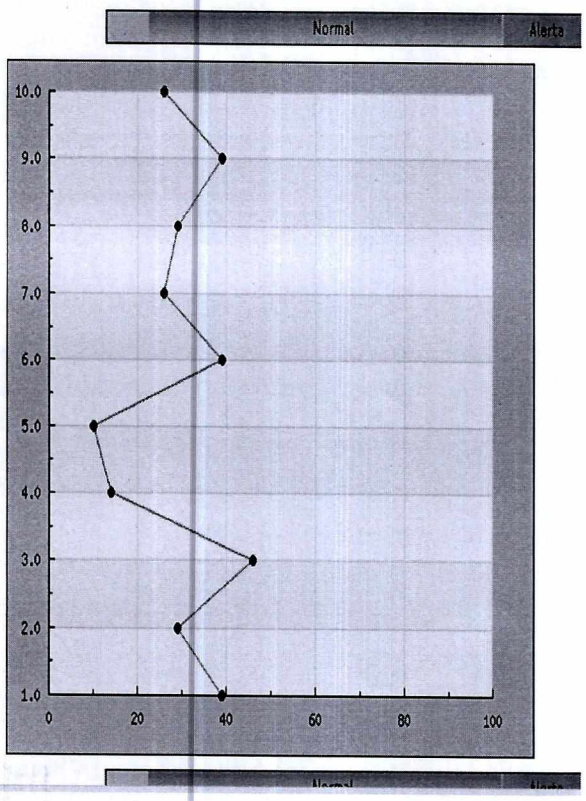
Es una persona dinámica, activa, detallista, controlador, sociable, planificador, prudente en sus apreciaciones, controla muy bien sus emociones ante los demás; es una persona que economiza y no despilfarra las cosas, y portador de una moral muy sólida en valores.

PROYECCIÓN HUMANA COLOMBIA

INDICADORES CLINICOS EN SU ESTRUCTURA DE PERSONALIDAD

Persona sana emocionalmente, sin indicadores clínicos en su estructura de personalidad.

- (26) Tendencia conducta paranoide
- (39) Tendencia conducta esquizoide
- (29) Tendencia conducta histriónica
- (26) Tendencia conducta narcisista
- (39) Tendencia conducta antisocial
- (10) Tendencia conducta límite
- (14) Tendencia conducta evitadora
- (46) Tendencia conducta dependiente
- (29) Tendencia conducta pasivo-agresivo de la personalidad
- (39) Tendencia conducta obsesivo-compulsivo



PROYECCIÓN HUMANA COLOMBIA

POTENCIAL DE COMPETENCIAS 82% ALTO

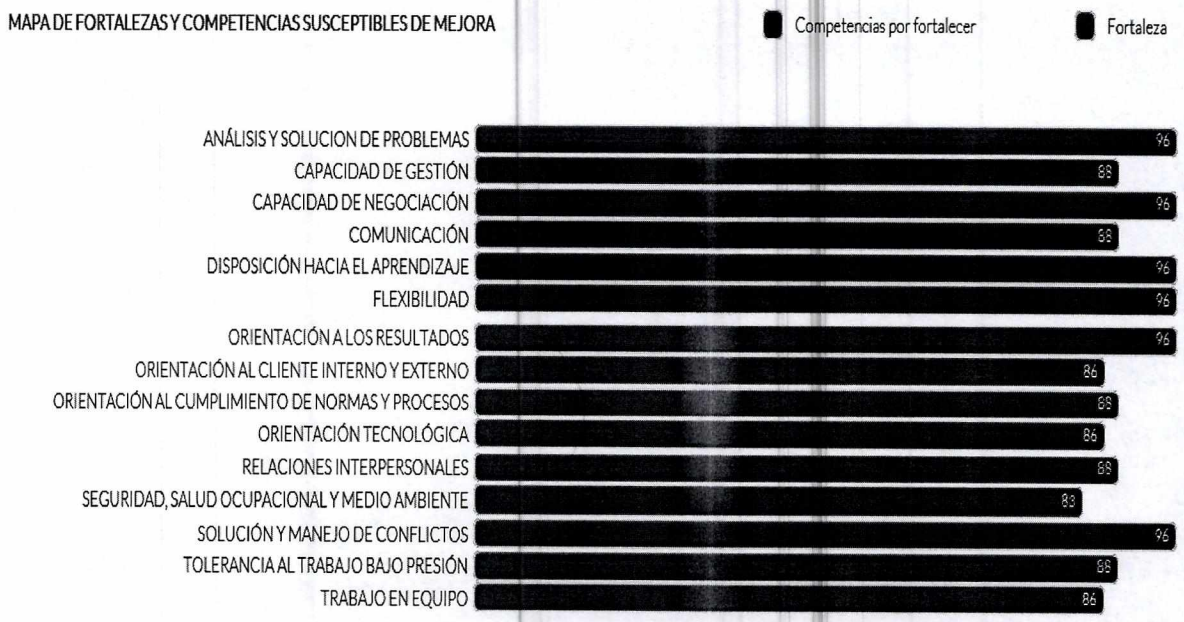
Competencia	Definición	Centiles	Capacidad Predictiva
ADAPTABILIDAD A LAS NORMAS Y AMBIENTES DE TRABAJO	Capacidad para acoplarse a cambios constantes de ambiente, de procesos o de personas en medio de su entorno socio laboral	64	Medio
ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO	Capacidad para organizar y optimizar el tiempo de trabajo asignado, frente a la ejecución diaria y efectiva de tareas y responsabilidades delegadas.	54	Medio
ANÁLISIS Y SOLUCION DE PROBLEMAS	Capacidad para solucionar los problemas personales o laborales, definiendo sus causas y trabajando sobre ellas, a fin de evitar situaciones de mayor complejidad.	96	Excelente
CAPACIDAD DE GESTIÓN	Capacidad para canalizar, resolver y ejecutar todo aquello que se requiera para cumplir con una tarea específica frente a un objetivo asignado.	88	Alto
CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN	Capacidad para lograr acuerdos importantes con terceros, ya sea en negociaciones o en medio de un conflicto, propiciando un gana-gana que beneficie y satisfaga las expectativas de quienes se ven involucrados	96	Excelente
COMUNICACIÓN	Capacidad para transmitir asertivamente cualquier tipo de información, de utilizar un lenguaje acorde al interlocutor y de implementar los mecanismos de difusión necesarios para su conocimiento y gestión.	88	Alto
DISPOSICIÓN HACIA EL APRENDIZAJE	Actitud orientada al fortalecimiento, crecimiento y desarrollo de su propio conocimiento personal o laboral; permitiéndose así mismo estar actualizado en todo aquello que concierne a su labor o gestión.	96	Excelente
FLEXIBILIDAD	Actitud dispuesta para cambiar de enfoque o de decisión sin alterar su entorno o su conducta.	96	Excelente
IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DEL RIESGO	Habilidad para identificar, evaluar y controlar los riesgos, aplicando las normas y procedimientos que en materia de seguridad imparte una organización	76	Bueno
INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD	Capacidad para emprender acciones de mejora de manera proactiva; de emprender otras de forma innovadora; demostrando con ello creatividad y recursividad frente al logro y gestión de los objetivos propuestos.	73	Bueno

PROYECCIÓN HUMANA COLOMBIA

LIDERAZGO	Capacidad para emprender acciones (ya sea por sí mismo, o con el acompañamiento de un equipo de trabajo) que permitan garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel personal o laboral.	73	Bueno
OBSERVACIÓN Y ATENCIÓN AL DETALLE	Disposición y capacidad para captar detalles relevantes y significativos del día a día, que tienen que ver con su gestión.	73	Bueno
ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS	Capacidad para enfocarse en el logro de metas asignadas; implementando para ello las estrategias u acciones que sean necesarias para demostrar su cumplimiento; todo ello dentro de los estándares de tiempo, calidad y eficacia esperados.	96	Excelente
ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	Actitud y disposición para escuchar, canalizar y gestionar todo aquello que sea necesario para satisfacer las necesidades de clientes, usuarios o terceros que le consultan	86	Alto
ORIENTACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y PROCESOS	Disposición personal para emprender y aplicar acciones que conlleven al cumplimiento de normas y procesos que hacen parte del día a día laboral y que por ende contribuyen a la calidad y eficiencia de la gestión organizacional.	88	Alto
ORIENTACIÓN TECNOLÓGICA	Disposición para utilizar y manejar eficientemente los programas o herramientas tecnológicas de actualidad.	86	Alto
PLANEACIÓN	Capacidad del sujeto para proyectar y estructurar bajo un enfoque estratégico, organizado y estructurado las posibles acciones y estrategias a seguir, para garantizar el logro de un objetivo asignado.	64	Medio
RELACIONES INTERPERSONALES	Capacidad para interactuar socialmente con terceros, y establecer a través de ello, relaciones, vínculos y contactos altamente satisfactorios para su crecimiento, desarrollo personal e inclusive laboral.	88	Alto
SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE	Capacidad para actuar conforme a las normas, procesos, lineamientos y políticas establecidas a nivel de Seguridad, Salud Ocupacional y Sistemas de Calidad Medio Ambiental a nivel organizacional	83	Alto
SENSIBILIDAD ORGANIZACIONAL	Disposición para comprender los límites, políticas y procederes de una organización; y de respaldar sus decisiones frente al quehacer laboral.	73	Bueno
SOLUCIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS	Capacidad para solucionar situaciones conflictivas y lograr acuerdos significativos que favorezcan la posición de ambas partes	96	Excelente
TOLERANCIA AL TRABAJO BAJO PRESIÓN	Capacidad para controlar las emociones en medio de situaciones estresantes o de alta exigencia personal o profesional.	88	Alto
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para colaborar y apoyar incondicionalmente con su habilidad y experticia a los miembros de un equipo de trabajo frente al logro de un objetivo en común.	86	Alto

PROYECCIÓN HUMANA COLOMBIA

MAPA DE FORTALEZAS



CONCLUSIONES

El candidato ZAYMA MERCADO VALENCIA demuestra un alto potencial de competencias, que la habilitan para liderar procesos de dirección y control con o sin personal a cargo; persona un un potencial profesional que le permite proyectar y controlar grandes retos tanto operativos como estratégicos; portador de una estructura de personalidad estable, sana emocionalmente y sin ningún tipo de indicadores clínicos que le impidan interactuar sociolaboralmente. Persona dinámica, activa, recursiva, con una adecuada capacidad de gestión frente a sus objetivos; trabajadora incansable y con un alto sentido del deber denotando una fuerte tenacidad y templaza frente al trabajo.

Evaluador: MARIELA DIAZ PINILLA

Psicólogo & Coach Professional.